

## ГЛАВНАЯ ТЕМА: ВНИМАНИЕ УСЛОВИЯМ ПРОЖИВАНИЯ, ПИТАНИЯ, ОТДЫХА



### В ЭТОМ НОМЕРЕ «ВЕСТНИКА»:

- Об организации корпоративного питания: новости из «Газпром трансгаз Самара профсоюза» и «Газпром трансгаз Томск профсоюза»
- Об организации отдыха работников и членов их семей: репортажи из «Газпром трансгаз Томск профсоюза», «Газпром добыча Ямбург профсоюза», «Газпром проектирование профсоюза», «Газпром добыча Уренгой профсоюза», «Газпром трансгаз Самара профсоюза»

### НАШ АНОНС:

На следующей неделе выйдет в свет очередной Обзор судебных практик, подготовленный Главным правовым инспектором труда - начальником отдела «Газпром профсоюза» Николаем Наумовым

## К ВОПРОСУ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОГО ПИТАНИЯ

На заседании Центрального Совета «Газпром профсоюза», которое прошло в начале июня в Москве, [основным вопросом обсуждения](#) стало корпоративное питание. Представители «Газпром профсоюза», председатели профсоюзных организаций, генеральные директора дочерних обществ дискутировали на тему доступности и качества завтраков и обедов для сотрудников компании. На заседании Председатель «Газпром трансгаз Самара профсоюза» **Валерий Шевалье** затронул тему ценообразования готовых блюд в столовых предприятия, отметив значительный рост стоимости многих позиций меню.

### «РЕЗЕРВЫ ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ ЕСТЬ»

Изучение вопроса получило продолжение во время плановой проверки объектов инфраструктуры корпоративного питания ООО «Газпром трансгаз Самара». Предста-

вители Департамента ПАО «Газпром», «Газпром профсоюза», ООО «Газпром питание», ООО «Газпром трансгаз Самара» и профсоюзной организации предприятия посетили шесть работающих столовых, строящийся объект на КС «Красноармейская», склады продуктов и непродовольственных товаров.

- Уже после первого дня работы комиссии стало понятно, что резервы для оптимизации работы столовых есть, многие решения можно принять на местном уровне, - отметил заместитель Председателя «Газпром профсоюза» **Кирилл Богущ**. - Плановая проверка, которая изначально была нацелена на изучение материального оснащения объектов корпоративного питания, приобрела новый импульс, новые цели и задачи. **Поиск решений, которые бы сделали обеды для наших работников более доступными и качественными, стал главной темой обсуждений.**

*Ведь нам всем важно, чтобы в корпоративных столовых были не только красивые столы и стулья, важно, чтобы приходили люди. В филиалах «Газпром трансгаз Самара», которые мы посетили, значительная часть сотрудников приносит обед из дома. Чтобы люди приходили в столовые, необходимо сделать услуги корпоративного питания доступнее, при этом не упуская из вида качество блюд, предлагая работникам сбалансированный и здоровый рацион.*

### ПЕРВЫЕ ВЫВОДЫ

Проверка технического состояния и оснащения мест корпоративного питания показала, что некоторым помещениям столовых необходим косметический ремонт, где-то нужно заменить оборудование. Для комплексного решения этих вопросов комиссия решила более детально проанализировать состояние столовых, подготовить и направить на согласование в Управление «Газпрома». Комплексный план оснащения мест оказания услуг корпоративного питания Общества для получения целевого финансирования. Затронула комиссия и вопросы меню. Один из выводов проверки: внедрить цикличное меню, которое предполагает повторение готовых блюд через определенный период.

Окончание на стр. 3.



**К ВОПРОСУ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОГО ПИТАНИЯ И ОТДЫХА**

Это поможет более четко планировать потребности в сырье и уменьшит трудозатраты сотрудников столовых. Рекомендовано также скорректировать рецептуру готовых блюд, чтобы сократить количество дорогостоящих ингредиентов и сдержать рост цен.

- Корпоративное питание – неотъемлемая часть производственного процесса, - отметил Председатель «Газпром трансгаз Самара профсоюз» **Валерий Шевалье**. – От того, как питаются наши сотрудники, зависит в первую очередь их здоровье, а как следствие и выполнение главной задачи по бесперебойной транспортировке газа. Профсоюзная организация продолжит работу по контролю организации корпоративного питания. Сейчас перед подписанием договора между «Газпром трансгаз Самара» и «Газпром питание» на следующий год идет процесс его согласования. В этой работе принимает участие и профсоюз. Надеюсь, что в итоге между всеми сторонами сложится конструктивный диалог. Ведь главная цель этой работы – благополучие наших людей.

**В продолжение темы организации питания, условий труда и отдыха работников:**

В рамках мероприятий по улучшению условий труда в полевых условиях члены профсоюзного комитета «Газпром трансгаз Томск профсоюз – Новокузнецкое ЛПУМГ» совместно с представителями администрации управления провели объезд мест размещения жилых городков в период проведения огневых работ на участке магистрального газопровода «Парабель – Кузбасс I» км 592 – 714. Проверка проводилась по чек-листу на соответствие с ключевыми правилами безопасности ПАО «Газпром». Кроме того, профсоюзный комитет совместно с инженером по ОТиПБ **Николаем Лебедевым** и заведующей здравпунктом **Ириной Лучшевой** во время объезда провели исследование на предмет наличия документов, подтверждающих обучение и проведение проверки знаний правил и инструкций по охране труда, а также медицинского осмотра рабочих бригад из Новокузнецкого, Кемеровского, Юргинского, Алтайского, Новосибирского, Барабинского и Томского линейных производственных управлений магистральных газопроводов и Управления аварийно-восстановительных работ.

Комиссия уделила много внимания условиям проживания, питания, отдыха.

– Я впервые находилась как на территории жилого городка, так и на месте проведения огневых работ. Приятно видеть насколько здесь всё продумано и грамотно размещено. Несмотря на проливной дождь, ветер и размытые дороги всем рабочим бригадам удалось без происшествий добраться до мест дислокации. В жилом городке происходит постоянное движение – одна бригада только начинала размещаться в вагонах для проживания, другая спешит на обед, третья уже провела газоопасные работы и занимается продувкой газопровода. В общем – работа кипит! – говорит **Светлана Волкова**, заместитель председателя ППО, руководитель экономической группы Новокузнецкого ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск».



**Фото (Светлана Волкова):** идет обеденный перерыв у участников огневых работ.

## К ВОПРОСУ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА И ДОСУГА

На промышленной площадке «Северо-Сахалинская» Сахалинского ЛПУМТ ООО «Газпром трансгаз Томск» в режиме онлайн прошел мастер-класс по рисованию для женской половины коллектива. Инициатор - первичная профсоюзная организация управления.

Вахтовый метод на Сахалине предполагает работу на производственных объектах вдалеке от населенных пунктов и в сложных климатических условиях. И, как следствие, вахтовикам, особенно их женской части, необходим не только полноценный отдых после рабочей смены, **но и хорошая эмоциональная разрядка.** Именно поэтому профсоюзной организацией Сахалинского ЛПУМТ был организован мастер-класс по рисованию для женщин, работающих на промышлен-

ной площадке «Северо-Сахалинская».

Примерить на себя образ художника помогла председатель первичной профсоюзной организации **Оксана Чмилевская**, которая провела мероприятие в режиме видеоконференции и обучила желающих азам рисования акриловыми красками.

*На фото внизу справа: картина Оксаны Чмилевской «Тюльпаны».*

От мастер-класса по рисованию в Сахалинском ЛПУМТ ООО «Газпром трансгаз Томск» перейдем к мастер-классу по росписи картин маслом, прошедшем в ямбургском профсоюзном клубе «Юность» ООО «Газпром добыча Ямбург».

Подобные творческо-креативные мероприятия, организованные комиссией первичной профсоюзной организации по работе с молодё-

жью и Советом молодых учёных и специалистов Общества, проходят в Ямбурге с завидной регулярностью. Несмотря на то, что для начинающих работать с маслом кажется делом трудным, при соблюдении всех советов и рекомендаций профессионалов, новички могут достигнуть хороших результатов. И с каждым новым мастер-классом количество желающих попробовать или уже закрепить свои силы в этом виде искусства растёт. Вот и в этот раз в импровизированной мастерской собралось около двадцати живописцев.

– Установили своеобразный рекорд для этого мероприятия, – рассказывает председатель комиссии по работе с молодёжью, культорганизатор СКМР ППО **Иван Дак.** – Это говорит, что людям нравится подобный формат работы.

*Продолжение на стр. 5-6.*



## К ВОПРОСУ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА И ДОСУГА

Отмечу, что сегодня здесь собралось очень много представителей молодёжи – тех, кто только недавно трудоустроился на предприятие. И конечно же, им интересно узнать, как мы здесь организуем свой досуг. Кураторы мероприятия **Зинаида Пикалова** (ИТЦ), **Александра Несмеянова** (УЭВП) и **Светлана Завацкая** (УЭВП) пообещали участникам, что всего за три часа каждый сможет написать картину маслом на холсте без всякой подготовки. И обязательно получится шедевр.

– У каждого он обязательно будет свой – уникальный и неповторимый, – уверяет **Светлана Завацкая**. – Да и как иначе, ведь художники вкладывают в картину частичку своей души.

**Вероника Смоленская** последний раз пробовала свои ИЗО-силы ещё на школьных уроках рисования. Сегодня же она впервые присутствует на творческом уроке от профессионалов.

– Самому себе в домашних условиях очень трудно устроить подобный процесс с красками, кистями, холстом, лаком, разбавителем и прочими необходи-



мыми для рисования атрибутами, – рассуждает **Вероника**. – А здесь, спасибо организаторам, уже всё подготовлено. Приходи учишься у профессионалов и рисуй то, что тебе по душе.

Для вдохновения живописцам предложили на творческий выбор два варианта пейзажа: поле маков на фоне моря или экзотическую идиллию с пальмой на океанском побережье. Как говорится, что кому ближе.

– Хочется весны, цветения, буйства красок и взрыва эмоций, – говорит **Наталья Нугманова**, уверенно накладыва-

вая кистью на холст очередной мазок. – За окном у нас холод, а в помещении – цветут маки. Красота.

Такая красота, впрочем, относилась и к пейзажно-пляжному умиротворению: людям хотелось солнца, тепла и отдыха.

– Просто соскучилась по лету, которое всегда ассоциируется с синим морем, жёлтым песком и зелёными пальмами, – объясняет своё участие **Вероника Царькова**. – Я таким образом визуализирую свою мечту. И она обязательно сбудется.

Окончание на стр. 6.



## К ВОПРОСУ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА И ДОСУГА



Если у кого-то что-то не получалось или получалось «как-то не так», на помощь тут же приходили профессионалы, терпеливо объясняя, подсказывая или помогая исправить трудную ситуацию парой-тройкой уверенных мазков. Как говорит **Александра Несмеянова**, работа по живописи не требует углублённых знаний и использования особенных материалов. Здесь достаточно понять технику работы с применением обычной кисти, масляных красок и запастись порцией вдохновения.

– В этот раз у нас много участников с нулевой подготовкой, но, хочу отметить, некоторые из них показывают очень хороший результат, – говорит **Зинаида Пикалова**. – Так иногда бывает, что люди никогда раньше не занимались живописью, а талант к этому есть. Почему нам же не помочь ему раскрыться?

**Екатерина Левчик** впервые принимает участие в мастер-классе, и, судя по тому, какое количество маков уже «расцвело» на её холсте, мож-

но сделать вывод: девушке очень нравится этот процесс. – Живопись очень развивает воображение. Ведь картину ты рисуешь для себя, а значит, можешь её дополнить любыми другими деталями или элементами недосказанности. Не обязательно же с арифметической точностью отображать количество и место расположения цветов или облаков. Включай фантазию и рисуй, – так рассуждает о природе искусства **Екатерина Левчик**. – Как говорится, я художник. Я так вижу. Три часа увлекательно-кропотливого творческого процесса пролетели незаметно. И вот те самые новички, которые последний раз держали кисточку на уроках рисования, сейчас, огулишённые собственным успехом, с гордостью демонстрируют свои шедевры. А вместе с ними – перепачканные красками, но такие счастливые лица.

– Это моя первая картина, нарисованная практически собственноручно. Хотя и не без помощи кураторов, за что им огромное спасибо, – показывает своё произведение искусства **Денис Гаитов**. – Мой шедевр поедет домой, где будет мне напоминать об отдыхе на морском побережье. На этот мастер-класс я в силу вахтового метода не мог попасть полтора года. И сегодня безумно рад, что наконец-то удалось поучиться, да ещё сразу у троих профессионалов. Как оказалось, раскрыть в себе художника довольно просто и под силу каждому! Не ошибусь, если выражу всеобщее желание ямбуржцев: давайте в таком формате встречаться чаще!

Материал газеты «Пульс Ямбурга» №22 (1518) 13 июня 2022 г. (Профсоюзный вестник № 4 (78)), Светлана Лебедева, фото: Евгений Героян.



## К ВОПРОСУ О ПРАВИЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АКТИВНОГО ОТДЫХА

В июне состоялся Первый объединенный туристический слет филиалов ООО «Газпром проектирование». В мероприятии приняли участие шесть команд по восемь человек: представители Тюменского, Саратовского, Нижегородского, Московского, Санкт-Петербургского филиалов и администрации.

Участников ждали два соревновательных дня и этапы на физическую силу, выносливость, ловкость, прыгучесть, смекаливость и артистизм. Жюри оценивало визитки команд, успешное прохождение заданий: хоккея на траве, бампербола, «Дженги», водных состязаний «Сухие ноги», волейбола гигантскими шарами, эстафет. По итогу первого объединенного туристического слета места распределились следующим образом: 1 место – Саратовский филиал, 2 место – Нижегородский филиал, 3 место – Московский филиал.



– Наши филиалы расположены в разных регионах по всей стране, а работаем мы над одними задачами. Поэтому коллективу проектировщиков крайне важно уметь взаимодействовать и понимать друг друга. **Это первый туристический слет называется объединенным, поэтому на нем собрались активные, спортивные, амбициозные сотрудники из всех филиалов!** Мы рады всех видеть и желаем успехов во всем! – отметила заместитель генерального ди-

ректора по управлению персоналом ООО «Газпром проектирование» **Елена Янкина**. Организатором события, включая питание и проживание в комфортабельных и уютных коттеджах, выступил «Газпром проектирование профсоюз».

– Туристические слеты мы проводим регулярно, и этот мог бы стать по счету шестым, но такой турслет – он первый, он объединенный. Мы рады, что смогли собрать всех вместе и положить начало новой традиции. Надеемся, что такой формат события станет долгожданной и ежегодной. Объединение и создание общей команды для выполнения задач, стоящих перед компанией – наша главная задача, которую мы ставили, организовывая данное мероприятие, – сказал председатель «Газпром проектирование профсоюза» **Владимир Вакин**.



**К ВОПРОСУ О ПРАВИЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АКТИВНОГО ОТДЫХА**

В Новом Уренгое прошли крупнейшие в истории компании соревнования по пейнтболу среди работников ООО «Газпром добыча Уренгой». Соревнования стали по-настоящему грандиозными не только по накалу страстей на площадке, но и по количеству заявленных команд и спортсменов-участников: 170 работников образовали 34 команды и встретились на площадке для игр в пейнтбол Управления материально-технического снабжения и комплектации филиала ООО «Газпром добыча Уренгой». Таких ярких спортивных баталлий в компании многие еще не припомнят.

Единогласно признано: игра такого масштаба состоялась в Обществе «Газпром добыча Уренгой» впервые. Ранее проходили внутрифилиальные и межфилиальные соревнования, которые насчитывали не более десяти команд, однако в этот раз на пейнтбольные баталлии съехались сотрудники всех подразделений компании. Даже в масштабах города такого еще не случалось. Помимо



самых игроков, присутствовало еще множество болельщиков и зрителей – приходили целыми семьями. Это объяснимо: за последнее время, когда царствовали «удаленка» и ковидные ограничения, люди истосковались по мероприятиям, где они могут вживую обмениваться впечатлениями, эмоциями и ощущениями. Показательный факт: начало игры запланировано на 11.00, а участники и зрители собрались в нетерпении уже в 9 утра.

Пейнтбол отличается от других ставших традиционными в коллективе Общества видов спорта - футбола, волейбола, баскетбола, хоккея. Уже просто надевая на себя «защиту»

на этапе инструктажа, вы уже находитесь на волне адреналина: у большинства начинается ощутимый мандраж в хорошем смысле слова. В любом случае это новый вызов – особенно для тех, кто ни разу не играл в пейнтбол, ощущения, которые вы ранее точно не испытывали. При этом даже человеку, никогда не державшему в руках маркер, не нужны дополнительные навыки: даже первичного инструктажа вполне достаточно - как стрелять, где располагается предохранитель и спусковое устройство. Обмундирование весит немного, поэтому специальной физической подготовки тоже не требуется.

*Продолжение на стр. 9-11.*



**К ВОПРОСУ О ПРАВИЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АКТИВНОГО ОТДЫХА**

Судьи и организаторы на соревнованиях зорко следили за тем, чтобы каждый человек был надежно защищен: органы дыхания, зрения. В частности, инструктаж, который подробно провел главный судья соревнований **Денис Поликарпов**, помимо прочего предписывал не выходить на площадку без средств защиты и специальных масок.

Стартовав солнечным утром, заканчивали красочную битву уже под самый вечер - никто не хотел уступать победу.

Дух соперничества и жажда победы царили в воздухе до последней минуты. Круг за кругом кто-то приближался все ближе к финалу, а кому-то удача оказалась не столь улыбочива.

По итогам соревнований пьедестал выглядел следующим образом: 1 место - команда ГПУ п РАО «Пушка», 2 место - команда НГДУ «Nany НГДУ» и 3 место - команда УГПУ «Маша и медведи».

**ПОНИМАЯ ПРИНЦИПЫ ИГРЫ**

Многие отметили, что прошедшие игры были похожи на страйкбол. Мы часто путаем эти виды спорта из-за схожести принципов, считая их почти одним и тем же. Однако разница существенная: и пейнтбол, и страйкбол - командные шутеры («shoot» -



«стрелять»), предназначенные для имитации боевых сценариев. Для проведения игры нужно специализированное снаряжение и заранее оговоренное место. Подходит практически любая местность: лес, поле, городские кварталы, но во время игры поблизости не должно находиться случайных прохожих. Весомая разница прослеживается в атмосфере игры. Первый привлекает игроков агрессивностью и активностью. Быстрый темп боев, небольшой размер поля, необходимость постоянно двигаться и просчитывать атаки врагов, не обязывает обладать специализированными навыками. Страйкбол же больше подходит людям, которые, помимо драйва, нуждаются в особой атмосфере. Щепетильное воссоздание

военного антуража, разнообразие локаций и тактика «сперва думай — затем стреляй».

А вот опыт в пейнтболе - дело наживное. Он нарабатывается от игры к игре, как и тактическое мышление: вы начинаете думать на опережение, а не просто хаотично бегать, прячась за укрытия и отстреливаясь. В пейнтболе как в социуме: определяется лидер, который определяет, кому куда двигаться и что делать. Каждый взаимодействует с каждым, а если в команде не приходят к консенсусу, она обречена. За минуту-полторы участники выбирают лидера, который отвечал за действия команды, остальные четыре человека должны были четко выполнять свои задачи.

*Продолжение на стр. 10-11.*

## К ВОПРОСУ О ПРАВИЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АКТИВНОГО ОТДЫХА

«Это очень похоже на то, как мы работаем на производстве», - делятся впечатлениями спортсмены. - Когда выходишь на площадку, абсолютно стираются должностные границы.

**Вчера, например, ты руководитель, а сегодня слушаешь механика или слесаря, потому что он - стратег команды. Очень здорово, что таким образом можно «прокачать» умения слушать других и анализировать ситуацию».**

### ИГРА ДЛЯ ВСЕХ И КАЖДОГО

Спорт в ООО «Газпром добыча Уренгой» - очень популярен, причем среди людей всех возрастов. Пейнтбольные состязания прошли под лозунгом «Любим спорт - играем в пейнтбол», и возраст участников не ограничен ничем.

Конечно, большая часть работников на площадке - это молодые работники Общества, но активное участие в

соревновании также принимали участники программы Общества «Будущее вместе. Дарим надежду», в рамках которой компания принимает на работу выпускников детских домов.

Программа направлена на социальную поддержку детей, попавших в сложную жизненную ситуацию, детей-сирот работников Общества и их опекунов. В рамках программы, помимо прочего, проводятся командообразующие тренинги, экскурсии на объекты Общества, мероприятия формата «5 минут о профессии» с последующим предоставлением участникам программы возможности трудоустройства в структурные подразделения Общества. **В 2021 году на работу поступили четверо ребят, сейчас все они успешно трудятся в Обществе.** И, как выясняется, еще и прекрасно играют в пейнтбол.

Примечательно и то, что в

«боевых сценариях» одинаково активно участвовали и мужчины, и девушки. Представительницы прекрасного пола поистине украсили соревнования. К примеру, замечательно сыграли воспитательницы Управления дошкольных подразделений команда «Double Девчата», которые открыли соревнования. Поначалу, впервые выйдя на площадку, немного смущались, но потом, когда пошел азарт, «раскачались» так, что их было уже не остановить! По общему мнению, в плане пейнтбольного темперамента девушки даже превзошли своих коллег-мужчин.

### СЛОВО ОБ ОРГАНИЗАТОРАХ

Есть такие виды спорта, где организация не требует особых усилий организаторов. Но прошедшие соревнования по пейнтболу - не тот случай.

Окончание на стр. 11.



**К ВОПРОСУ О ПРАВИЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АКТИВНОГО ОТДЫХА**

Сетку длиной 180 метров и высотой 5 метров организаторы самостоятельно вручную натягивали на площадке так, чтобы шары с краской не разлетались и случайным образом не попали в зрителей. Работать начали с 8.30 утра - и закончили в 10 часов вечера. Помимо сбора людей, установки сетки и расчистки площадки, на протяжении всего турнира команда организаторов, которая насчитывала 12 человек, отвечала за несколько направлений работы. Кто-то был на сборе масок, другой - на заправке краской маркеров, третий отвечал за их очистку (маркеры боятся песка), кто-то - за заполнение протоколов игр. 6 человек внимательно следили за ходом игр, постоянно находясь «под огнем» на поле. Случалось, что и их поражали из маркеров, но даже это не могло испортить их отличного настроения.

**«Газпром добыча Уренгой профсоюз» благодарит всех коллег, кто помог реализовать грандиозный спортивный праздник:**

**Дениса Поликарпова, Ивана Походеева, Павла Шумко, Шабанову Александру, Эдуарда Аюпова, Андря Данчишина, Ильвира Шагадатова, Ивана Скрипалева, Владислава Ивасыка, Арутюняна Юрия.**

**ПОСТСКРИПТУМ**

В последние годы командная игра пейнтбол становится всё популярнее, выходя сегодня на новый уровень. По словам заместителя главного судьи соревнований **Ивана Походеева**, перспективы пейнтбола в Обществе сейчас очень масштабны. *«По факту число участников и зрителей этих соревнований превысило двести пятьдесят человек. Такого масштаба мы даже не ожидали»*, - рассказывает он.

Люди сходу, что называется, распробовали: по «горячим следам» только про прошедших соревнований уже есть множество заявок на новые такие соревнования.

Да, кстати. Пока писался этот текст, при поддержке первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» - Управление автоматизации и метрологического обеспечения работники УА и МО сыграли уже на площадке для пейнтбола Управления связи. Золотым призерами стала команда «ЦСА ОИ», серебро досталось команде «Точность 1 мм», а закрыла лидерскую тройку команда «Северный ветер». Дальше - только больше!

*Фото к материалу: Роберт Загидуллин. Текст подготовлен в ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюзе».*



## К ВОПРОСУ О ПОМОЩИ В ОРГАНИЗАЦИИ ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

На Мастрюковских озерах Самарской области прошел 49-й Грушинский фестиваль. ООО «Газпром трансгаз Самара» уже не первый год поддерживает поклонников авторской песни организовывать это легендарное мероприятие. В нем традиционно принимают участие не только члены «Газпром трансгаз Самара профсоюза», но и профсоюзных организаций других предприятий и организаций ПАО «Газпром».

### «ДЕТСКАЯ ПОЮЩАЯ РЕСПУБЛИКА»

В этом году на фестивальной поляне работали десять концертных площадок. Одна из них – «Детская поющая республика» - была обеспечена звуком и светом благодаря сотрудникам предприятия. Специалисты управления связи развернули здесь необходимое оборудование и отслеживали его работу на протяжении всех фестивальных дней. С 30 июня по 2 июля здесь проходил детско - юно-

шеский конкурс Грушинского фестиваля.

- Здорово, что мы помогли организовать именно детскую эстраду, - рассказал сотрудник управления связи **Максим Перелыгин**. - Очень много талантливых подростков, которые не только поют, но и пишут песни. Очень важно, чтобы дети имели возможность выступить перед широкой публикой, раскрывать свои таланты.

Для юных участников фестиваля наше предприятие подготовило сюрприз, пригласив на «Грушу» представителей учебно-развлекательно - оздоровительного комплекса «ВЕЖА». Они организовали площадку, где каждый ребенок мог найти себе занятие по вкусу. Ребятишки, предпочитающие мастерить, изготавливали предметы и украшения из кожи и пробоvalи себя в столярном и плотницком деле. Непоседливые выбирали бои на мечах. Любознательные играли

в старинные русские игры.

- Наша площадка нацелена на то, чтобы выявить у каждого, кто сюда пришел, его предрасположенность, - рассказал **Евгений Маклов**, основатель «ВЕЖА». - Для каждого важно найти свой путь, раскрыть свой талант, стать мастером в том деле, которое выбрал.

### ВСТРЕЧА СТАРЫХ ДРУЗЕЙ

В этом году фестивальная поляна впервые после пандемии собрала гостей со всей страны. За несколько дней фестиваль посетили более 50 тысяч человек из разных городов России. Для многих это стало возможностью не только побывать на десятках концертах авторской песни, но и встретиться с друзьями, которых давно не видел.

**Среди палаточных лагерей есть и лагерь под флагом «Газпрома». Здесь уже более 15 лет собираются сотрудники из разных дочерних обществ компании.**

Окончание на стр. 13.



## К ВОПРОСУ О ПОМОЩИ В ОРГАНИЗАЦИИ ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

На встречу старых друзей приезжают из Ямбурга, Уренгоя, Нижнего Новгорода, Перми, Кирова, Москвы. - Если с кем-то по жизни разошлись, потеряли друг друга из виду, встречаемся каждый год здесь на Грушинском фестивале, - рассказала **Антонина Коргина**, пенсионер ООО «Газпром добыча Уренгой». - Поэтому всегда ждем этой дружеской встречи, объятий, посиделок у костра и душевных разговоров.

В этом лагере поют много песен про суровый северный край и романтику. Поют здесь все. Некоторые - со сцены. Сотрудник «Газпром добыча Ямбург» **Анна Верещагина - Сенникова** перед выступлением на одной из площадок фестиваля успевает рассказать свою историю:

- Впервые на фестиваль я приехала в 2007 году, здесь познакомилась со своим супругом, сегодня мы приехали сюда вместе со своей 11-летней дочкой. Здесь необыкновенная атмосфера, собираются интересные исполнители, здесь всегда открываешь для себя что-то новое.

### ГРУША ФУТБОЛЬНАЯ

Современный Грушинский фестиваль эклектичен. На одной поляне одновременно проходят концерты бардовской песни, сдают нормативы ГТО и даже играют в футбол. Игра, в которой встречается сборная бардов и сборная мира, - еще одна многолетняя традиция. **Помощь «Газпром трансгаз Самара» в приобретении наградной символики для участников матча также традиционна.** В этом году в сборную мира



вошли ветераны команды «Крылья советов». Несмотря на то, что бардам пришлось играть с профессиональными игроками, матч закончился с дружеским счетом 5:5. И лишь пенальти склонило чашу весов в пользу «крылышек».

Фото и текст: Служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Самара»

